Cassa Mutua Trentina
CASSA MUTUA DELLE CASSE RURALI TRENTINE

LONG TERM CARE - LTC: COPERTURA PER LA PERDITA DELL'AUTOSUFFICIENZA

(secondo condizioni di Polizza sottoscritta a novembre 2018)

PERCHÉ?	**È un obbligo contrattuale, introdotto col CCNL 21/12/2007** ➢ Copertura, in caso di non autosufficienza, uguale per tutti *È un grave problema socio-economico destinato a crescere rapidamente* ➢ allungamento della vita, migliori cure ➢ costi elevati, riduzione del welfare pubblico, modifica del modello familiare
QUANDO SERVE?	**Essere non autosufficienti significa trovarsi in una situazione consolidata in cui** ▪ qualcuno deve aiutarci a compiere 3 delle azioni ordinarie della vita: mangiare, spostarsi, vestirsi, lavarsi ▪ dobbiamo essere assistiti a causa di demenza senile o malattia di Alzheimer
PER CHI?	**Come previsto dal CCNL, per tutti i dipendenti in forza la copertura è automatica e garantita dal datore di lavoro. Cassa Mutua consente però, con le modalità e i termini previsti, di** ▪ restare coperti anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, per tutta la vita ▪ estendere la copertura al coniuge o al convivente more uxorio* **La convivenza deve risultare dallo stato di famiglia del dipendente, altrimenti la copertura non vale anche se si è pagato il premio. Consultare il broker per situazioni personali meritevoli di approfondimento.*
ENTRO CHE TERMINE?	**Il diritto di mantenere la copertura dopo la cessazione del rapporto di lavoro e quello di estenderla al coniuge decadono il 31 ottobre successivo:** ▪ alla cessazione del rapporto di lavoro ▪ all'assunzione oppure al matrimonio/all'inizio di una convivenza risultante dallo stato di famiglia
DA E FINO A QUANDO?	**La copertura** ▪ dei dipendenti va dalla data di assunzione al 31 ottobre successivo alla cessazione del rapporto di lavoro ▪ dei prosecutori e dei coniugi/conviventi decorre dal 1° novembre successivo alla cessazione del rapporto di lavoro o del matrimonio/inizio della convivenza e dura un anno. Entro il 31 ottobre di ogni anno va versata la quota per il rinnovo o comunicata la rinuncia alla copertura, senza possibilità di poterla più riattivare.
QUANTO COSTA?	**Il costo annuale attuale è di** ▪ € 85,00/dipendente ▪ € 210,00 per gli ex dipendenti e per i coniugi o conviventi more uxorio
COSA AVRÒ?	**Se diveniamo non autosufficienti, abbiamo diritto a** ▪ una rendita netta mensile di € 2.500 per tutta la vita oppure a prestazioni per l'equivalente di € 3.000 mensili, a vita, concordate con la Compagnia ▪ l'erogazione una tantum di € 10.000 al riconoscimento dello stato di non autosufficienza (vale per tutti gli assicurati) ▪ consulenza per la miglior gestione dell'evento e l'organizzazione dell'assistenza
CHI MI COPRE?	**Cassa Mutua ha deciso di assicurarsi con UniSalute, una Compagnia** ▪ specializzata, perché la copertura della non autosufficienza è molto complessa ▪ solida, perché gli obblighi assunti oggi potranno concretizzarsi anche fra molti anni ▪ che si è impegnata a rinnovare sempre la polizza avvalendosi della collaborazione di un broker esperto in materia (Assintel).

A CHI MI RIVOLGO?	**Per informazioni sulla mia posizione***:* ▪ al mio responsabile del personale ▪ alla segreteria di Cassa Mutua: 0461.1788992 - segreteria@cassamutuatrentina.it Se temo che possa stabilizzarsi una situazione di non autosufficienza, posso ▪ consultare Cassa Mutua: 0461.1788992 - segreteria@cassamutuatrentina.it ▪ contattare direttamente il broker 051.6132567 – assintel@assintelbroker.it
POI?	**La complessità e la durata della procedura di accertamento variano caso per caso, ma la rendita viene pagata dalla denuncia della non autosufficienza. Per questo è importante** ▪ avere un medico di fiducia che conosca la nostra situazione ▪ acquisire e conservare ordinatamente la documentazione (cartelle cliniche, esami…)
ALTRI BENEFICI?	**SI, ai dipendenti in forza indipendentemente dalla non autosufficienza, se** ▪ è diagnosticata una grave malattia (cardiovascolare, tumorale, insufficienza renale…) ▪ è sottoposto a trapianto di cuore, fegato, polmone, rene, pancreas, midollo ▪ si manifesta una patologia neurodegenerativa (SLA, Parkinson, Alzheimer) viene immediatamente erogato un importo di € 7.000: è la garanzia Critical Illness. INOLTRE, ai dipendenti in forza e, in forma più limitata, ai prosecutori la Compagnia rifonde, se non autosufficienti (LTC), le spese per adeguamento delle strutture domestiche fino a € 2.250/anno. Per gli ex-dipendenti la garanzia vale se la non autosufficienza dipende da evento accaduto quando erano in forza. Per tutti gli assicurati ▪ opera la garanzia Diagnosi Comparativa "second opinion", ovvero l'organizzazione, per le gravi malattie elencate in polizza, di un consulto medico avvalendosi di una rete di specialisti internazionale.
INOLTRE?	**Pacchetto "prevenzione annuale", valido solo per i dipendenti in forza, composto da:** ▪ vari esami del sangue; ▪ visita ginecologica o urologica effettuati senza scoperti o franchigie presso le strutture convenzionate con Unisalute. La ricerca dell'ambulatorio o dello specialista e la successiva prenotazione possono essere effettuate online o scaricando l'APP Unisalute. NB *per i nuovi assunti, l'attivazione sarà possibile solo successivamente all'aggiornamento trimestrale degli assicurati da parte dell'assicurazione*.
DOVE SONO I DOCUMENTI?	**Nella tua area riservata sono pubblicati i documenti assicurativi e i moduli per** ▪ chiedere di mantenere attiva la copertura dopo la cessazione del rapporto di lavoro ▪ chiedere, se previsto, l'estensione della copertura a favore del coniuge o convivente I moduli potranno essere compilati anche online, collegandosi al sito del broker: www.assintelbroker.it – AREA RISERVATA (credenziali comunicate da Cassa Mutua) Dal sito del broker (area riservata) si possono scaricare vari documenti, fra cui le brochure che illustrano il modo di concordare con la Compagnia un piano di assistenza personalizzato (in caso di LTC) e il sistema di ricerca e prenotazione online (per il pacchetto annuale di prevenzione).
DETRAIBILITA'	**Cassa Mutua ha deciso di non entrare nel merito se il premio** - versato dal prosecutore volontario (ex dipendente), dal coniuge o dal convivente more-uxorio **sia detraibile nella dichiarazione annuale dei redditi.** Tuttavia, a coloro che ne faranno espressa richiesta (*), sarà inviata la ricevuta annuale di pagamento elaborata dal broker. Si segnala che dal 2020 è necessario che il premio sia versato dal c/c bancario intestato o cointestato alla persona in copertura. (*) contattare esclusivamente la nostra segreteria: 0461.1788992 - segreteria@cassamutuatrentina.it